

15 rok – PODWYŻKI !!! – Armagedon w księgowości nosi imię „QNT”, ciągle rekrutacje, rekord awansów, w tym na kierowników oraz KLIMATYZACJA !☺!

Chwała tym, którzy przeżyli zmianę oprogramowania w księgowości i planowaniu...

Kolejny rok, po integracyjnym wyjeździe nad Zegrze, okraszonym występem biurowego zespołu tanecznego, rozpoczął się od długo wyczekiwanych podwyżek! Ministerstwo Edukacji Narodowej nie zaskakiwało nowymi pomysłami, reforma trwała, nowe szkoły podstawowe rekrutowały małych uczniów, wygaszając jednocześnie oddziały gimnazjalne. Dwie szkoły działały w dwóch lokalizacjach. Powstało 6 nowych filii przedszkoli, część z nich objęto cateringiem. Zwiększyła się liczba lokalizacji, choć placówek oświatowych nie przybyło. Obecnie remontowana jest jeszcze jedna filia dla Przedszkola nr 295. W planie Urzędu Dzielnicy pojawiły się środki na przygotowanie koncepcji budowy/przebudowy Przedszkola nr 384.

Po 2 latach procedowania XXXV LO otrzymało od Ministerstwa Edukacji Narodowej zgodę na utworzenie od IX 2019r. prestiżowych klas z międzynarodową maturą. Na wniosek Urzędu Dzielnicy prowadzona była kontrola wewnętrzna z Urzędu Miasta w jednej z podstawówek, objętą również audytem z Urzędu Miasta wraz z inną tego typu szkołą i 2 liceami. Wnioski pokontrolne potwierdziły zasadność kontroli i podjęcie dalszych czynności. Późną jesienią odbyły się wybory samorządowe, w naszej dzielnicy ponownie wybrano na czwartą już kadencję zarówno Pana Burmistrza, jak i Zastępcę Burmistrza ds. oświaty. Pod obrady nowej Rady m.st. Warszawy nie udało się skierować przesunięcia na koniec roku znacznych funduszy z Urzędu Dzielnicy dla naszych jednostek, jak działo się rokrocznie i tym samym niestety nie zrealizowano zgłoszonych przez dyrektorów potrzeb.

Obsługiwany przez nasze biuro budżet - wzrósł o kolejne 8%, choć wydatki rzeczowe i inwestycyjne spadły o 5% na koniec 2018r. w porównaniu z 2017r.

Obecnie wydatki budżetowe przekroczyły 316 mln zł., a razem z RDW **352 mln zł.**

W trakcie roku budżet realizowany przez DBFO zwiększył się o 26 mln zł, a wpływy na same rachunki wydzielone dodatkowo osiągnęły 21 mln zł, w tym 3,5 mln zł. netto z samego najmu. Na chwilę obecną zwiększenia przekroczyły w tym roku 24 mln zł, głównie są to środki na wynagrodzenia oraz na nowy program warszawski: „*Klasa w Warszawie, Warszawa z klasą*” i pilotaż programu „*Zajęcia na miarę*”.

Wzrost ogólnego poziomu wynagrodzeń wynikał ze wzrostu liczby etatów, a także z podwyżek: dla dyrektorów placówek i wychowawców, podwyżki wyrównującej do średniej m.st. Warszawy dla oświatowej administracji i obsługi, podwyżki ministerialnej dla nauczycieli i podwyżki dla nauczycieli stażystów i kontraktowych.

W ub. roku, szczególnie w grudniu, rozliczaliśmy skumulowane zakupy z **subwencji**: wyposażenie gabinetów lekarskich oraz pracowni do nauki nowych zawodów, z **dotacji**: podręczników, książek z Narodowego Programu Czytelnictwa oraz tablic i projektorów multimedialnych. Ze środków unijnych rozliczaliśmy 15 programów na rekordową kwotę ponad 1,3 mln zł. Ponadto wspólnie z pracownikami Urzędu dzielnicy dokonaliśmy zakupu i przygotowania pakietów startowych oraz wyprawek szkolnych dla ponad 3,5 tys dzieci. Dużym obciążeniem było realizowanie wypłat z umów zleceń dla nauczycieli biorących udział w akcji „Lato w mieście”.

Od 1 lipca ub. r. Ministerstwo Finansów wprowadziło mechanizm podzielonej płatności tzw. split payment, dla rozliczeń z podatku Vat.

Kierownicy gospodarczy brali udział w szkoleniu z zamówień publicznych. Realizowaliśmy kolejne wydatki z budżetu partycypacyjnego, a wydatki na zakup usług remontowych w placówkach utrzymały się na niezmiennym poziomie.

Wyzwaniem dla naszego biura było zorganizowanie obsługi w zakresie ochrony danych osobowych, którą objęto 90% placówek oświatowych. Zatrudniono w tym celu i przeszkolono w ramach rocznej Akademii IOD 6 nowych pracowników.

Na początku roku kalendarzowego pożegnaliśmy odchodzącą na emeryturę dyrektor DBFO Śródmieście, a na jej miejsce przeszła dotychczasowa z-ca dyr. z Pragi-Północ.

Frekwencja pracowników na koniec czerwca 2019r. wyniosła 94% sumy wszystkich dni roboczych u poszczególnych pracowników od momentu ich zatrudnienia. 17 osób miało 100 % obecność w pracy, w tym 2 panie zatrudnione od 1 lipca 2004r. (!) W opisywanym okresie 5 osób urodziło dzieci, jedna zaszła w ciążę, dwie panie są na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, a pięć w tym roku odchodzi na emeryturę.

Od stycznia 2019 dotychczasowy program księgowy Vulcan został zastąpiony przez program firmy QNT. Program nowoczesny, intuicyjny, aczkolwiek zupełnie surowy i modyfikowany w trakcie jego funkcjonowania pod nasze indywidualne potrzeby i strukturę organizacyjną. Wdrożenie go kosztowało nas dużo pracy w nadgodzinach, nerwów, frustracji i napięć. Płaciliśmy za zmianę zdrowiem, nieprzespanymi nocami, napiętą atmosferą i zachwianiem solidarności. Przetrwaliśmy jednak najgorsze chwile i po zapoznaniu się z programem, chwalimy go, jakkolwiek prędkość działania pozostawia jeszcze do życzenia... Oprócz szkoleń z programu QNT, na szkolenia zewnętrzne kierowane były osoby, zgodnie z indywidualnymi potrzebami, w tym wspomnianej Akademii IOD. Na wyróżnienie zasługuje również fakt zakończenia egzaminem kursów w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce przez 3 pracownice. Przeprowadzono 2-letnią ocenę pracowniczą, która była nie lada wyzwaniem, w szczególności dla nowych kierowników.

Sala konferencyjna była udostępniana komercyjnie oraz nieodpłatnie: miejskiemu Biuru Administracyjnemu, wydziałom dzielnicy, Radzie Dzielnicy, Komisji Dialogu Społecznego, poradniom psychologiczno-pedagogicznym, związkom zawodowym, na szkolenia dyrektorów i na warsztaty dla uczniów. Cykliczne organizowane też były spotkania dyrektorów biur finansów oświaty. Parking udostępniany był na potrzeby wycieczek szkolnych i przedszkolnych z naszych placówek oraz dla gości sąsiedniego Centrum Promocji Kultury. Przeprowadzono remonty: wejścia do biura, łazienek oraz pokoi na I i II piętrze, zmieniono wykładzinę, założono w całym biurze klimatyzację !!!! Zakupiono cyfrowe aparaty telefoniczne oraz duże ekrany komputerowe, zwiększające komfort pracy naszych księgowych. Sporządzona przez Pana Krzysia instalacja pod bluszcz i zadbana zieleń wzbudzają podziw dyrektorów.

Pracownicy.

W obszarze podnoszenia kwalifikacji:

- 5 osób korzystało z refundacji kosztów studiów,
- księgowe szkoliły się w zakresie podatku Vat, panie od płac na szkoleniach w ZUS, w SKwP – 3 osoby, w Akademii Jamano – 7, pozostałych kilka osób indywidualnie,

- rotacja między wydziałami w celu podnoszenia kompetencji objęła 10 osób,
- w gronie kierownictwa wymienialiśmy się materiałami o dobrym zarządzaniu;
- funkcje opiekunów dla mniej doświadczonych pracowników pełniło łącznie 14 specjalistów i starszych specjalistów.

Awansowano 17 pracowników, najwięcej w ciągu jednego roku jak do tej pory, w tym dwie osoby na kierowników, a jednej powierzono kierowanie wydziałem.

Do wprowadzania do Centralnego Rejestru Umów na umowę zlecenie zatrudniano dodatkowo 9 osób, z których 1 znalazła się już w naszym biurze na etacie.

W sumie w ciągu roku zatrudniono rekordowo 24 osoby, z czego trzy zrezygnowały. Rozwiązano umowy łącznie w tym okresie z 11 pracownikami, 4 panie przeszły na emeryturę. Tym samym średni staż pracy w biurze spadł do poziomu 8,78 lat ! Była to największa wymiana pracowników w historii biura, a pracownicy w zatrudnieniu do 1 roku stanowią 22% jego stanu osobowego. W pięciu na siedem wydziałów jest co najmniej jedna nowa osoba, a w WOP i WOSP i P nawet 3. Na zastępstwa zatrudnione są 4 osoby. Cztery Panie są na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, a na urloпах opiekuńczych 5 pań, których fotografie dzieci urodzonych w ciągu roku prezentowane były na naszych tablicach.

Paczki świąteczne rozdawane były przy choince na parterze, a znaczna część pracowników miała czapki św. Mikołaja ☺, co upamiętniono zdjęciami.

Był to też rok długo oczekiwanych podwyżek !!!!

Placówki

Utrzymanie wysokiej jakości obsługi potwierdzają doroczne ankiety, wypełniane dobrowolnie przez dyrektorów obsługiwanych jednostek.

W ciągu roku w 27 placówkach zmieniały się księgowo lub płacowe. Obsługą w zakresie IOD przez nasze biuro objęliśmy 90% placówek. Budżet partycypacyjny realizowany był w 2 szkołach. Liczba obsługiwanych projektów unijnych spadła do 15, ale kwotowo wzrosła o 30% do 1,3 mln zł. na koniec 2018r.

Jeśli chodzi o stypendia dla uczniów, to ich liczba utrzymuje się na podobnym poziomie 1,4 tys. szt., na kwotę 1,5 mln zł. w roku szkolnym. Kolejny rok rozliczaliśmy dotacje na zakup podręczników dla uczniów szkół podstawowych i oddziałów gimnazjalnych, które już z tym rokiem zostają całkowicie wygaszone.

6 szkół podstawowych bierze udział w pilotażu stołecznego programu „Zajęcia na miarę” o budżecie 1,2 mln zł., którym objęte jest w sumie 10 tys. dzieci z 4 dzielnic.

Utrzymujemy się w miejskim systemie ubezpieczeń majątku, systemie odbioru nieczystości oraz kupujemy energię elektryczną i usługi telefonii komórkowej w ramach Warszawskiej Grupy Zakupowej. Wspólne zamówienia publiczne to ochrona budynków z jednym przedszkolem oraz na monitoring ochrony obiektów i konserwację w placówkach oświatowych. Braliśmy udział w dystrybucji pakietów startowych dla uczniów klas pierwszych szkół podstawowych oraz wyprawek szkolnych dla łącznie 3,5 tys. dzieci.

Dla wszystkich kierowników gospodarczych zorganizowane zostało szkolenie, tym razem z zakresu zamówień publicznych. Na stronach internetowych zamieszczone są wzory umów przygotowane przez radców prawnych.

W PKZP obsługujemy 2,6 tyś. członków, a w zcentralizowanym ZFSS ok. 2 tyś. emerytów i rencistów. Kontynuowaliśmy prezentację na tablicach: zaproszeń, historycznych pamiątek, zdjęć z imprez i uroczystości w naszych placówkach.

W kwietniu przeprowadzony został ogólnopolski strajk w oświacie, który trwał przez 21 dni i został zawieszony do września. Wzięło w nim udział w naszych placówkach 2293 nauczycieli oraz 517 pracowników niepedagogicznych. DBFO dokonywało pracochłonnych odliczeń za każdą godzinę, a strajkowano bardzo różnie. Niewydane środki powiększyły pulę premii i dodatków motywacyjnych w roku szkolnym.

Podsumowanie.

Rok 15 naszego biura to szereg rekordów:

- wielkości obsługiwanego budżetu,
- ilości rekrutacji,
- liczby awansów w biurze,
- ilości powstałych filii przedszkoli,
- ilości podwyżek w oświacie,
- najdłuższego od 1993r. strajku nauczycieli.

Największym jednak wyzwaniem, któremu sprostaliśmy, bo dysponujemy doświadczoną, zaangażowaną i pracowitą kadrami, była zmiana oprogramowania księgowego od stycznia 2019r.

Ponadto dzięki założeniu klimatyzacji niewyobrażalnie poprawił się komfort pracy.

Zastępująca odchodzących na emeryturę pracowników, młoda kadra wnosi ogrom pozytywnej energii, głód wiedzy i nieposkromioną chęć zdobycia doświadczenia.

Udogodnienia dla placówek:

- wzory umów na stronie internetowej biura;
- obsługa w zakresie ochrony danych osobowych;
- podnoszenie kwalifikacji kierowników gospodarczych.